

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI CISNĂDIE

SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE

Cisnădie, str. Băilor, nr. 27, județul Sibiu, cod poștal 555300

Tel.: +40 369 105102 | Fax: +40 372 872087

E-mail: spital@socisnadie.ro | Website: www.socisnadie.ro



Nr. înregistrare: 433/19.01.2026

Raport privind stadiul implementării măsurilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) la nivelul Spitalului Orășenesc Cisnădie (SOC)

2025

1. INTRODUCERE

Documentul de față își propune să evalueze progresul înregistrat în aplicarea Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025 în cadrul Spitalului Orășenesc Cisnădie (SOC). Pe parcursul anului 2025, demersurile instituției s-au concentrat pe îmbunătățirea standardelor de îngrijire medicală, respectând rigorile transparenței, legalității și eficienței, concomitent cu adoptarea mecanismelor de prevenție a actelor de corupție stipulate în strategia națională.

2. ACTIVITĂȚI REALIZATE PENTRU IMPLEMENTAREA PREVEDERILOR SNA, ÎN ANUL 2025:

2.1 CADRUL GENERAL ȘI COORDONAREA

În cursul anului 2025, instituția a priorizat realizarea obiectivelor fundamentale ale Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, concentrându-se pe îndeplinirea atribuțiilor specifice ce revin Spitalului Orășenesc Cisnădie.

Gestionarea acestui proces a fost asigurată de către coordonatorul planului de integritate, împreună cu echipa responsabilă de aplicarea directă a SNA.

2.2 PLANIFICAREA ȘI TRANSPARENȚA INSTITUȚIONALĂ

Conform normelor stabilite prin HG nr. 1269/2021 și HG nr. 599/2018, **Planul de integritate** înglobează țintele generale și liniile de acțiune menite să prevină faptele de corupție și să cultive un climat de onestitate profesională. Documentul strategic a fost transmis instituțiilor competente, comunicat intern și publicat pe site-ul spitalului, în secțiunea dedicată integrității.

2.3 CONDUITA ETICĂ ȘI MONITORIZAREA MORALĂ

Activitatea medicală și administrativă este ghidată de **Codul de etică și conduită profesională**, document care stabilește valorile esențiale și regulile de comportament obligatorii pentru toți angajații, fiind accesibil pe pagina web a instituției.

Totodată, **Consiliul de Etică** (constituit conform Ordinului MS nr. 1502/2016) veghează la respectarea principiilor deontologice, emițând avize și decizii privind etica organizațională. Detaliile privind activitatea acestui for sunt actualizate periodic în secțiunea dedicată de pe site-ul SOC.

2.4 PREVENIREA CONFLICTELOR DE INTERESE ȘI A INCOMPATIBILITĂȚILOR

Pentru a asigura conformitatea cu HG nr. 1269/2021 și Legea nr. 176/2010, au fost întreprinse următoarele măsuri:

- **Consiliere etică:** referentul de specialitate R.U.N.O.S. exercită rolul de consilier de etică.
- **Declarații de avere și interese:** Procesul de completare și transmitere prin platforma **e-DAI** este strict monitorizat de o persoană desemnată, conform procedurii operaționale PO-JURD-03.
- **Informare continuă:** Personalul cu funcții de conducere sau coordonare a beneficiat de materiale informative privind regimul incompatibilităților, în scopul prevenirii oricărui conflict de interese.

2.5 GESTIONAREA BUNURILOR DE PROTOCOL ȘI PROTECȚIA DATELOR

În cadrul spitalului funcționează o comisie specializată în evaluarea bunurilor primite cu titlu gratuit în cadrul activităților oficiale (conform procedurii PS-JURD-04). **În anul 2025, nu au fost raportate astfel de bunuri.** De asemenea, instituția asigură protecția strictă a datelor personale, prin intermediul unui responsabil dedicat implementării Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR).

2.6 PROTECȚIA AVERTIZORILOR ȘI CONTROLUL MANAGERIAL

În conformitate cu Legea nr. 361/2022, spitalul aplică procedura PS-JURD-05 pentru **protecția avertizorilor în interes public**. Sistemul garantează confidențialitatea identității și reglementează fluxul de examinare a raportărilor. În sfera controlului intern managerial (conform Ordinului SGG nr. 600/2018), au fost reevaluate **funcțiile sensibile**. Riscurile asociate acestora au fost inventariate și au fost stabilite măsuri specifice de atenuare.

2.7 MANAGEMENTUL RISCURILOR DE CORUPȚIE ȘI INCIDENTELE DE INTEGRITATE

Grupul de lucru dedicat a menținut și actualizat **Registrul riscurilor de corupție**, identificând potențialele vulnerabilități pe domenii de activitate. **În cursul anului 2025, nu s-au înregistrat incidente de integritate** (conform definițiilor din HG nr. 1269/2021).

2.8 ACCESUL LA INFORMAȚII ȘI DIALOGUL CU BENEFICIARI

- **Comunicare publică:** Purtătorul de cuvânt desemnat asigură fluxul informațional către mass-media și cetățeni, respectând Legea nr. 544/2001. În anul 2025, a fost emis Comunicatul de presă nr. 9431 din data de 29.12.2025, referitor la un dosar penal în care a fost dispusă măsura arestării preventive a unei asistente medicale din cadrul unității, fiind prezentate informații de interes public, în limitele legii și cu respectarea drepturilor persoanelor implicate.
- **Transparență decizională:** Site-ul instituției oferă date complete despre structura organizatorică, echipa medicală și management.
- **Feedback-ul pacienților:** Spitalul analizează constant doleanțele, opiniile și reclamațiile pacienților, utilizând aceste informații pentru a remedia deficiențele și pentru a crește calitatea serviciilor oferite, respectând integral drepturile fundamentale ale cetățenilor.

3. BUNE PRACTICI

- **Respectarea normelor de transparență decizională**, conform cadrului legal în vigoare;
- **Garantarea accesibilității datelor de interes public**, prin actualizarea constantă a informațiilor furnizate către cetățeni;
- **Optimizarea indicatorilor de calitate**, în deplin respect față de principiile legalității, eficienței și primatului interesului general;
- **Aplicarea mecanismelor de integritate instituțională** și a măsurilor de prevenție a actelor de corupție;
- **Perfecționarea continuă a personalului responsabil**, prin participarea la sesiuni de îndrumare metodologică și instruire dedicate eticii și integrității.

Coordonator SNA 2021-2025

Dr. Novac Mircea-Antoni

**Persoane responsabile cu
implementarea SNA 2021-2025**

Jr. Piroș Florica-Tanța

**Grup de lucru responsabil cu
implementarea Planului de
integritate**

Dr. Novac Mircea-Antoni

Dr. Pop Anamaria

Dr. Popescu Daciana

Jr. Piroș Florica-Tanța