



CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI CISNĂDIE

SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE

Cisnădie, str. Băilor, nr. 27, județul Sibiu, cod poștal 555300

Tel.: +40 369 105102 | Fax: +40 372 872087

E-mail: spital@socisnadie.ro | Website: www.socisnadie.ro



ANUNȚ

SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE, cu sediul în Cisnădie, str. Băilor nr. 27, jud. Sibiu, organizează concurs pentru ocuparea postului vacant de personal contractual, cu normă întreagă, astfel:

Nr. crt.	Locul unde este postul vacant	Funcția/specialitatea postului	Nr. posturi	Durată contract de muncă
1.	Administrativ	Muncitor necalificat	1	Nedeterminata

Concursul se va desfășura în conformitate cu prevederile **HG nr. 1336/2022** pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificat și completat, în următoarele etape:

- selecția dosarelor de înscriere;
- proba scrisă
- interviul.

Pentru a ocupa un post vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specific prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

1. Condiții generale de participare la concurs:

- a) are cetățenia română, sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post

incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiții specifice pentru ocuparea posturilor vacante pe perioada nedeterminată:

- studii minime absolvite: diploma / adeverința absolvire 10 clase.
- vechime în munca: minim 6 luni.

ACTE NECESARE PENTRU CONCURS

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din HG 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitat pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun European;
- j) Taxă concurs: 50 lei (se achită în ziua desfășurării probei scrise);

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)–e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

Dosarele pentru înscrierea la concursul pentru ocuparea postului vacant **de muncitor necalificat se depun în perioada 28.03.2024 – 11.04.2024 (ora 13.00), la sediul Spitalului Orășenesc Cisnădie, str. Băilor, nr. 27, Serviciul R.U.N.O.S., în intervalul orar 08.00-14.00.**

Informații suplimentare se pot obține la Serviciul R.U.N.O.S. al unității, tel: 0369/105102, zilnic între orele 08.00 – 14.00 și pe pagina de internet a unității, www.socisnadie.ro.

Concursul va avea loc la sediul Spitalului Orășenesc Cisnădie, str. Băilor nr. 27, astfel:

CALENDARUL PENTRU DESFĂȘURAREA CONCURSULUI DE OCUPARE A POSTULUI VACANT DE MUNCITOR NECALIFICAT

NR. CRT.	DENUMIRE ETAPA	TERMEN	ORA
I	PUBLICITATE		
	Publicare anunt concurs	28.03.2024	13:00
	Termen depunere dosare	28.03.2024 - 11.04.2024	13:00
II	DESFASURARE CONCURS		
II.1	Selectia dosarelor	12.04.2024	14:00
	Termen depunere contestatii selectie dosar	15.04.2024	14:00
	Raspuns contestatii	16.04.2024	14:00
II.2	Proba scrisa	18.04.2024	09:00
	Afisare rezultate proba scrisa	18.04.2024	15:00
	Perioada contestatii	19.04.2024	15:00
	Rezolvare contestatii-afisare rezultat contestatii	22.04.2024	15:00
II.3	Interviul de selectie	23.04.2024	09:00
	Afisare rezultate interviu	23.04.2024	15:00
	Perioada contestatii	24.04.2024	15:00
	Rezolvare contestatii-afisare rezultat contestatii	25.04.2024	15:00
III	FINALIZARE CONCURS		
	Afisare rezultate finale	26.04.2024	15:00
	Comunicare rezultat final	26.04.2024	15:00

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul R.U.N.O.S. al unității, tel: 0369/105102, zilnic între orele 08.00 – 14.00.

TEMATICA SI BIBLIOGRAFIA DE CONCURS

PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE MUNCITOR NECALIFICAT

Bibliografie:

1. Legea nr. 132/2010 , publicat in M.O Partea I nr. 461/06.06.2010 privind colectarea selectiva a deseurilor in institutiile publice.
2. Ordin nr.1226 din 3 decembrie 2012, publicat in M.O nr. 855 din 18 decembrie 2012, pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitatile medicale
3. Legea nr. 319/14 iulie 2006, publicat in M.O, Partea I nr.646 din 26.07.2006, Legea securitatii si sanatatii in munca.
4. Legea nr. 307 din 12 iulie 2006 privind apărarea împotriva incendiilor
5. Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii , cu modificarile si completarile ulterioare.

Tematica:

Pentru ocuparea postului de muncitor necalificat

1. **Legea nr. 132/2010** , publicat in M.O Partea I nr. 461/06.06.2010 privind colectarea selectiva a deseurilor in institutiile publice .
2. **Ordin nr. 1226 din 3 decembrie 2012**, publicat in M.O nr. 855 din 18 decembrie 2012, pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deseurilor rezultate din activitatile medicale si a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza nationala de date privind deseurile rezultate din activitatile medicale:
 - CAP. VII – Stocarea temporara a deseurilor rezultate din activitatile medicale.
3. **Legea nr. 319/14 iulie 2006**, publicat in M.O, Partea I nr.646 din 26.07.2006, Legea securitatii si sanatatii in munca:
 - Sectiunea I – obligatii generale ale angajatilor;
 - Sectiunea a II-a – Servicii de prevenire si protectie;
 - Sectiunea a III-a – Prim ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucratorilor, pericol grav si iminent;
 - Obligatiile lucratorilor.
4. **Legea nr. 307 din 12 iulie 2006** privind apărarea împotriva incendiilor republicata
5. **Legea nr. 53/2003** – Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare:
 - Drepturile si obligatiile salariatului.
 - Raspundere disciplinara.

