

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI CISNĂDIE

SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE

Cisnădie, str. Băilor, nr. 27, județul Sibiu, cod poștal 555300

Tel.: +40 369 105102 | Fax: +40 372 872087

E-mail: spital@socisnadie.ro | Website: www.socisnadie.ro



ANUARUL ETIC AL SPITALULUI ORĂȘENESC CISNĂDIE PENTRU ANUL 2021

SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE

Înregistrat la Nr. 236

Data 14.01.2022

1. Cum a fost înființat:

Consiliul etic al SPITALULUI ORĂȘENESC CISNĂDIE s-a înființat conform Ordinului MS nr. 1502/2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice prin Decizia nr. 10/15.02.2021, ulterior prin Decizia nr. 97/29.10.2021.

Criteriile care stau la baza propunerilor și nominalizărilor membrilor Consiliului etic sunt reputația morală și lipsa cazierului judiciar.

2. Atribuțiile Consiliului etic sunt:

- promovează valorile etice medicale și organizaționale în rândul personalului medico-sanitar, auxiliar și administrativ al spitalului
- identifică și analizează vulnerabilitățile etice și propune managerului adoptarea și implementarea măsurilor de prevenție a acestora la nivelul spitalului;
- primește din partea managerului spitalului sesizările adresate direct Consiliului etic și alte sesizări transmise spitalului care conțin spețe ce cad în atribuțiile Consiliului;
- analizează, cu scopul de a determina existența unui incident de etică sau a unei vulnerabilități etice, spețele ce privesc:
 - (i) cazurile de încălcare a principiilor morale sau deontologice în relația pacient - cadru medico-sanitar și auxiliari din cadrul spitalului, prevăzute în legislația specifică;
 - (ii) încălcarea drepturilor pacienților de către personalul medico-sanitar și auxiliari, prevăzute în legislația specifică;
 - (iii) abuzuri săvârșite de către pacienți sau personalul medical asupra personalului medico-sanitar și auxiliari, prevăzute în legislația specifică;
 - (iv) nerespectarea demnității umane;
- emite avize etice, ca urmare a analizei situațiilor definite de lit. d);
- sesizează organele abilitate ale statului ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei infracțiuni, dacă acestea nu au fost sesizate de reprezentanții spitalului sau de către pacient;
- sesizează Colegiul Medicilor ori de câte ori consideră că aspectele unei spețe pot face obiectul unei situații de malpraxis;

- asigură informarea managerului și a Compartimentului de integritate din cadrul Ministerului Sănătății privind conținutul avizului etic. Managerul poartă răspunderea punerii în aplicare a soluțiilor stabilite de avizul etic;
- întocmește conținutul comunicărilor adresate petenților, ca răspuns la sesizările acestora;
- emite hotărâri cu caracter general ce vizează spitalul;
- aprobă conținutul rapoartelor întocmite semestrial și anual de secretarul Consiliului etic;
- analizează rezultatele implementării mecanismului de feedback al pacientului;
- analizează și avizează regulamentul de ordine interioară al spitalului și face propuneri pentru îmbunătățirea acestuia;
- analizează din punctul de vedere al vulnerabilităților etice și de integritate și al respectării drepturilor pacienților și oferă un aviz consultativ comisiei de etică din cadrul spitalului, pentru fiecare studiu clinic desfășurat în cadrul spitalului;
- oferă, la cerere, consiliere de etică pacienților, aparținătorilor, personalului medico-sanitar și auxiliari.

3. Funcționarea Consiliului etic

- Consiliul etic se întrunește lunar sau ori de câte ori apar noi sesizări ce necesită analiză de urgență, la convocarea managerului, a președintelui Consiliului sau a cel puțin 4 dintre membrii acestuia.
- Ședințele sunt conduse de către președintele sau, în lipsa acestuia, de către persoana decisă prin votul secret al membrilor prezenți.
- Cvorumul ședințelor se asigură prin prezența a cel puțin 5 dintre membrii Consiliului etic, inclusiv președintele de ședință.
- Prezența membrilor la ședințele Consiliului etic se confirmă secretarului cu cel puțin o zi înainte de ședință. În cazul absenței unuia dintre membrii Consiliului, secretarul solicită prezența membrului supleant respectiv.
- Deciziile se adoptă prin vot secret, cu majoritate simplă. În cazul în care în urma votului membrilor Consiliului etic se înregistrează o situație de paritate, votul președintelui este decisiv.
- Exprimarea votului se poate face "pentru" sau "împotriva" variantelor de decizii propuse în cadrul ședinței Consiliului etic.
- În situația în care speța supusă analizei implică o problemă ce vizează structura de care aparține unul dintre membrii Consiliului etic sau membrul are legături directe sau indirecte, de natură familială, ierarhică ori financiară, cu persoanele fizice sau juridice implicate în speța supusă analizei Consiliului, acesta se suspendă, locul său fiind preluat de către supleant. În cazul în care și supleantul se găsește în aceeași situație de incompatibilitate, acesta se suspendă, speța fiind soluționată fără participarea celor doi, cu respectarea cvorumului.
- La fiecare ședință a Consiliului etic se întocmește un proces-verbal care reflectă activitatea desfășurată și deciziile luate.
- Consiliul etic asigură confidențialitatea datelor cu caracter personal, inclusiv după soluționarea sesizărilor, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, conform declarației completate din anexa nr. 3 la prezentul ordin. Încălcarea confidențialității de către orice membru al Consiliului etic atrage răspunderea legală a acestuia.
- În cazul motivat de absență a unui membru, acesta este înlocuit de membrul supleant. În caz de absență a președintelui, membrii Consiliului etic alege un președinte de ședință, prin vot secret.
- Managerul spitalului are obligația de a promova Consiliul etic în cadrul fiecărei secții din spital prin afișe al căror conținut este definit de Compartimentul de integritate al Ministerului Sănătății. Compartimentul de integritate are obligația să informeze opinia publică cu privire la funcționarea consiliilor de etică în spitale, la nivel național.

4. Sesizări, hotărâri, avize etice:

I.

Denumirea Spitalului	SPITALUL ORĂȘENESC CISNĂDIE
CUI	4406100
Județ	Sibiu
Regiunea de dezvoltare	Centru
Accreditare	Da
Perioada de valabilitate a acreditării	2019-2024
Număr total de paturi	72
Număr secții	2
Număr compartimente	2
Număr total personal, din care:	88
- medici	18
- alt personal cu studii superioare (asimilat personalului medical: chimist, farmacist)	2
- asistente/asistenți medicali	34
- personal auxiliar (înfiriere, îngrijitoare, portari, muncitori calificați)	25
Număr pacienți cu spitalizare continuă/an/total spital	972
Număr pacienți cu spitalizare de zi/an/total spital	1614
Existența codului de conduită etică și de deontologie profesională a personalului spitalului	Da

II.

RAPORT DE ACTIVITATE AL CONSILIULUI ETIC	
Activitatea Consiliului etic	In perioada 01.01-31.12.2021
Număr întruniri ale Consiliului etic	12
Număr total de sesizări, din care:	2
- număr total de sesizări înregistrate de secretarul Consiliului Etic	2
- număr total de sesizări înregistrate online	-
Număr total de avize de etică emise, din care:	2
- la solicitarea pacienților/apartinătorilor	-
- la solicitarea personalului medico-sanitar al unității	-

- la solicitarea conducerii unității sanitare	2						
Număr de răspunsuri transmise petenților de conducerea spitalului, în baza avizelor de etică emise de Consiliul etic	-						
Număr de hotărâri de etică/avize etice emise	2						
Număr propuneri către Consiliul Director privind diminuarea incidentelor etice	-						
Număr acțiuni pentru promovarea valorilor etice în rândul personalului medico-sanitar	2						
Număr participări din partea asociațiilor de pacienți la ședințele consiliului	-						

III.

RAPORTAREA SESIZĂRILOR, DUPĂ TIPUL ACESTORA:

Sesizări	Anonime	Înregistrate	Rezolvate	Contestații	Acțiuni în justiție	În lucru
Număr total de sesizări (1+2+3), din care:	-	2	2	-	-	-
Număr total sesizări depuse de pacienți având ca obiect:	-	-	-	-	-	-
a) respectarea drepturilor pacientului (modalitatea de adresare, oferirea de explicații, de îndrumare) de către:	-	-	-	-	-	-
- medici	-	-	-	-	-	-
- asistente/asistenți medicali	-	-	-	-	-	-
- personal auxiliar (înfirmiere, îngrijitoare curățenie, portari)	-	-	-	-	-	-
- administrația spitalului	-	2	2	-	-	-
b) condiționarea serviciilor medicale/îngrijiri, de către:	-	-	-	-	-	-
- medici	-	-	-	-	-	-
- asistente/asistenți medicali	-	-	-	-	-	-
- personal auxiliar (înfirmiere, îngrijitoare curățenie, portari)	-	-	-	-	-	-

Număr sesizări depuse de asociațiile de pacienți	-	-	-	-	-	-	-
Număr total de sesizări depuse de personalul medico-sanitar și având ca subiect:	-	-	-	-	-	-	-
- pacienți, aparținători sau reprezentanți legali ai acestora	-	-	-	-	-	-	-
- personal medico-sanitar	-	-	-	-	-	-	-
- personal din administrația spitalului	-	-	-	-	-	-	-
- alte categorii de personal din unitatea sanitară	-	-	-	-	-	-	-

5. Concluzii

Având în vedere situația pandemică și instituirea stării de alertă impusă de virusul SARS-CoV-2, întâlnirile Consiliului etic au fost suspendate pe lunile octombrie și noiembrie 2021 (unitatea sanitară a fost exclusiv spital Covid-19) în ceea ce privește analiza chestionarelor de satisfacție. Consiliul etic urmand a se intruni doar la apariția unui caz de incident etic, sesizări sau reclamație. În anul 2021 au fost 2 astfel de evenimente, în care au fost emise avize de etică.

Nr. crt.	Tipul și numărul documentului (Aviz/Hotărâre)	Prezentarea speței în cauza	Modalitatea de soluționare a speței în cauză	Motivația deciziei respective (baza legală, regulamente de organizare și funcționare, codul de conduită profesională etc.)	Observații
1	Aviz etic nr. 1/29.03.2021	Au fost înregistrate sesizări ale biroului administrativ cu privire la comportamentul doctorului	În urma analizei sesizărilor primite, Consiliul etic hotărăște emiterea unui aviz etic în ceea ce privește comportamentul doctorului	Consiliul etic consideră că doctorul nu a respectat prerogativele medicului în calitate de subordonat și în calitate de coleg, încalcând prevederile	-

		la adresa acestora.		Regulamentului intern cu privire la ierarhia funcției, relația și comunicarea cu superiorul ierarhic și cu colegii săi. Se comunică doctorului să respecte regulile de conduită din Codul de etică al unității sanitare, să respecte Regulamentul intern. De asemenea, se recomandă efectuarea unor cursuri de comunicare de către dr. precum și ședințe de consiliere psihologică.
2	Aviz etic nr. 2/17.11.2021	Au fost înregistrate sesizări ale personalului medical prin care se aduce la cunoștință conducerii unității sanitare de refuzul de a acorda asistență medicală pacienților programați la consultații de către dr.	În urma analizei sesizărilor primite, Consiliul etic hotărăște emiterea unui aviz etic în ceea ce privește refuzul de a acorda asistență medicală pacienților de către dna dr.	Consiliul etic hotărăște că dr. încalcă prevederile art. 22 și 34 din Codul de Deontologie Medicală, precum și prevederile art. 40 din același cod, drept pentru care recomandă conducerii unității sanitare aplicarea unor măsuri care să ajute la soluționarea situațiilor conflictuale dintre conducere și dr. precum și efectuarea unor cursuri de comunicare.

MANAGER

EC. MINCĂ MARIA DELIA



SECRETAR

JR. FĂLĂMAȘ ANA LAURA

PREȘEDINTE CONSILIU ETIC

DR. BAN MARIA CRISTINA